

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПРИКАЗ**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**  **от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»** |

г. Ханты-Мансийск

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. № \_\_\_\_ -нп

В соответствии с постановлением Правительства   
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 декабря 2018 года № 475-п «Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного   
округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года  
   № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций   
   Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:
   1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), установленного Федеральным законом   
от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».».

* 1. В пункте 8 цифры «6050» заменить цифрами «6290».
  2. В таблице 4 строки:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Среднее общее образование | 1,10 |
| Основное общее образование | 1,00 |

»

изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Среднее общее образование | 1,18 |
| Основное общее образование | 1,10 |

».

* 1. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,44 | 1,446 | 1,452 | 1,461 | 1,467 | 1,476 | 1,482 | 1,491 | 1,500 | 1,506 |

».

* 1. В таблице 11 строку 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2. | За работу в выходной или нерабочий праздничный день | Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором | Работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни).  В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.  По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит  Выплата осуществляется с учетом установленных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) учреждения компенсационных и стимулирующих выплат |

».

* 1. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

* 1. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Стимулирующие выплаты устанавливаются к (окладу) должностному окладу работника и учитываются для начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных объемов субсидий, предоставляемых из бюджета автономного округа на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства бюджета автономного округа, сложившиеся в результате невыполнения государственного задания или планового объема предоставляемых услуг.».

1. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования. Действие подпунктов 1.2 - 1.4 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента Н.М.Казначеева