



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4807.31.12 20 19 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
«30» декабря 2019 г.

№ 25 - нп

В соответствии со статьей 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования оплаты труда работников центров занятости населения **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Таблицы 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	7370
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
2.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель автомобиля	7785

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	техник-программист	9 450
2.	2 квалификационный уровень	техник-программист II категории; заведующий хозяйством	9 600
3.	3 квалификационный уровень	техник-программист I категории	9 750
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
4.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), инспектор центра занятости населения, профконсультант, психолог, экономист, юрисконсульт	9 900

5.	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, психолог II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории	10 239
6.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, психолог I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории	10 744
7.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (программист), ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	12 406
8.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера; главный специалист	14 718
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
9.	1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	15 830

»;  
«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, служащих, не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (по группам оплаты труда), руб.
1.	Старший инспектор центра занятости населения	10 890
2.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	14 225
3.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (II группа оплаты труда)	18 289
4.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (I группа оплаты труда)	18 682
5.	Директор центра занятости населения (II группа оплаты труда)	21 882
6.	Директор центра занятости населения (I группа оплаты труда)	22 286

».

1.3. В пункте 2.7:

1.3.1. Слова «от 22 декабря 2014 года № 1061н» заменить словами «21 февраля 2019 года № 103н»;

1.3.2. После слова «Бухгалтер» дополнить словами «, от 18 ноября 2013 года № 679н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист»».

1.4. Абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»

1.5. Абзац шестой пункта 4.2 после слов «учреждениях автономного округа» дополнить словами «и муниципальных образований».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента труда и занятости  
населения автономного округа



А.П.Варлаков