

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

«30» декабря 2019 г. № 25 - нп

В соответствии со статьей 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования оплаты труда работников центров занятости населения **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Таблицы 1, 2, 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Размер должностного оклада, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень | курьер; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий | 7370 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2. | 1 квалификационный уровень | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель автомобиля | 7785 |

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационные уровни | Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням | Размер должностного оклада, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень | техник-программист | 9 450 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | техник-программист II категории;заведующий хозяйством | 9 600 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | техник-программист I категории | 9 750 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 4. | 1 квалификационный уровень | бухгалтер, инженер-программист (программист), инспектор центра занятости населения, профконсультант, психолог, экономист, юрисконсульт | 9 900 |
| 5. | 2 квалификационный уровень | бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, психолог II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории | 10 239 |
| 6. | 3 квалификационный уровень | бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, психолог I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории | 10 744 |
| 7. | 4 квалификационный уровень | ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (программист), ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт | 12 406 |
| 8. | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера; главный специалист | 14 718 |
| Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 9. | 1 квалификационный уровень | начальник отдела центра занятости населения  | 15 830 |

»;

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, служащих, не включенным в ПКГ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада)(по группам оплаты труда), руб. |
| 1. | Старший инспектор центра занятости населения | 10 890 |
| 2. | Заместитель начальника отдела центра занятости населения | 14 225 |
| 3. | Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (II группа оплаты труда) | 18 289 |
| 4. | Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (I группа оплаты труда) | 18 682 |
| 5. | Директор центра занятости населения (II группа оплаты труда) | 21 882 |
| 6. | Директор центра занятости населения (I группа оплаты труда) | 22 286 |

».

1.3. В пункте 2.7:

1.3.1. Слова «от 22 декабря 2014 года № 1061н» заменить словами «21 февраля 2019 года № 103н»;

1.3.2. После слова «Бухгалтер» дополнить словами «, от 18 ноября 2013 года № 679н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист».

1.4. Абзац первый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.5. Абзац шестой пункта 4.2 после слов «учреждениях автономного округа» дополнить словами «и муниципальных образований».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента труда и занятости

населения автономного округа А.П.Варлаков